

Datenschutzinformationen für Bewerber

Datenschutz ist uns ein wichtiges Anliegen, deshalb informieren wir Sie hiermit, wie wir Ihre Daten im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens verarbeiten und welche Ansprüche und Rechte Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehen.

1. Für die Datenerhebung verantwortliche Stelle

- Kolping-Bildungswerk in der Diözese Augsburg e.V.
- Kolping-Bildungs-gGmbH in der Diözese Augsburg
- Kolping-Bildungswerk Iller/Donau GmbH
- Kolping-Akademie gGmbH
- Kolpinghaus Ingolstadt e.V.
- Kolping Akademie Ingolstadt gGmbH

Johannesstraße 11

85049 Ingolstadt

Telefon: 0841 93301 10

Email: datenschutz@kolping-ingolstadt.de

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Der Datenschutzbeauftragte ist zu erreichen unter: Datenschutzbeauftragter, Kolping Akademie Ingolstadt, Johannesstr. 11, 85049 Ingolstadt, datenschutz@kolping-ingolstadt.de.

3. Verarbeitungszweck und Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) sowie anderen anwendbaren Datenschutzvorschriften. Weitere Einzelheiten oder Ergänzungen zu den Zwecken der Datenverarbeitung können Sie den jeweiligen Vertragsunterlagen, Formularen, einer Einwilligungserklärung und anderen Ihnen bereitgestellten Informationen sowie den nachfolgenden Erläuterungen entnehmen.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung auf eine konkrete Stellenausschreibung oder als Initiativbewerbung sowie in diesem Zusammenhang insbesondere für folgende Zwecke:

- ▶ zur Abwicklung des Bewerbungsverfahrens und aller damit zusammenhängender Abläufe
- ▶ ggf. zur Erstellung des Arbeits- oder Honorarvertrages
- ▶ ggf. zur Erfüllung von rechtlichen Verpflichtungen

4. Welche Daten werden von uns verarbeitet?

Folgende direkt von Ihnen erhaltene Daten werden verarbeitet:

- ▶ Name, Vorname
- ▶ Kontaktdaten (wie z. B. Email-Adresse, Anschrift, Telefon-Nr.)
- ▶ Komplette Bewerbungsunterlagen (wie z.B. Lebenslauf, Zeugnisse, Referenzen)

Auskünfte von anderen Stellen – insbesondere ehemaligen oder aktuellen Arbeitgebern – werden nicht erhoben.

5. Wer erhält Ihre Daten?

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich innerhalb unserer Unternehmensgruppe an die Bereiche weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses im Bewerbungsverfahren benötigen. Insbesondere handelt es

sich hierbei um Personen aus Bereichen die einen neuen Mitarbeiter suchen oder an der Entscheidung über die Besetzung einer Stelle mitwirken (Führungskräfte, Bereichsleiter, Personalverantwortliche, Mitarbeitervertretung). Bei berechtigtem Interesse (Besetzung offener Stellen) können Ihre Unterlagen an andere Teile der Unternehmensgruppe weiter geleitet werden.
Darüber hinaus werden Ihre Daten nicht an Dritte weiter gegeben.

6. Übermittlung Ihrer Daten an ein Drittland oder an eine internationale Organisation

Eine Datenübermittlung in ein Land außerhalb der EU bzw. des EWR findet nicht statt.

7. Dauer der Speicherung Ihrer Daten

Wir verarbeiten und speichern Ihre Daten im Grundsatz für die Dauer des Bewerbungsverfahrens. Das schließt auch die Anbahnung eines Vertrages mit ein (vorvertragliches Rechtsverhältnis). Schriftliche Bewerbungsunterlagen werden Ihnen bei Nicht-Einstellung und Bekanntgabe der Absageentscheidung spätestens nach Ablauf von drei Monaten im Original zurückgegeben. Elektronische Daten werden bei Nicht-Einstellung und Bekanntgabe der Absageentscheidung spätestens nach drei Monaten automatisch gelöscht.

Sollten wir Ihnen keine aktuell zu besetzende Stelle anbieten können, jedoch aufgrund Ihres Profils der Ansicht sein, dass Ihre Bewerbung eventuell für zukünftige Stellenangebote interessant sein könnte, werden wir Ihre persönlichen Bewerbungsdaten zwölf Monate lang speichern, sofern Sie einer solchen Speicherung und Nutzung ausdrücklich zustimmen. In diesem Fall werden die Daten zu einem späteren Zeitpunkt gelöscht.

Sind Sie mit der Aufnahme Ihrer Daten in unseren „*Interessentenpool*“ einverstanden müssen Sie uns dies schriftlich mitteilen. Zu diesem Zweck erhalten Sie von uns ein gesondertes Formular zum Einverständnis der weiteren Speicherung. Nur mit der Unterzeichnung dieser Erklärung sind wir berechtigt Sie in unseren „*Interessentenpool*“ aufzunehmen. Die Löschung Ihrer Daten erfolgt dort entweder auf Ihren Wunsch oder spätestens zwei Jahre nach Aufnahme, wenn sich in diesem Zeitraum kein Auftragsverhältnis ergeben hat.

8. Ihre Datenschutzrechte

Sie haben das Recht auf

- ▶ Auskunft nach Art. 15 DSGVO,
- ▶ Berichtigung nach Art. 16 DSGVO,
- ▶ Löschung nach Art. 17 DSGVO,
- ▶ Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO
- ▶ Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DSGVO
- ▶ sowie das Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO).

Grundsätzlich besteht nach Artikel 21 DSGVO das Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung von personenbezogenen Daten durch uns. Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihren Interessen, Rechten und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Falls Sie eines Ihrer Rechte geltend machen wollen, wenden Sie sich bitte an die für die Datenerhebung verantwortliche Stelle.

Ihre Bewerbung können Sie natürlich jederzeit zurückziehen.

9. Umfang Ihrer Pflichten, uns Ihre Daten bereitzustellen

Sie brauchen nur diejenigen Daten bereitzustellen, die für den Bewerbungsprozess erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, mit Ihnen einen Arbeitsvertrag zu schließen. Sofern wir darüber hinaus Daten von Ihnen erbitten, werden Sie auf die Freiwilligkeit der Angaben gesondert hingewiesen.